



KESTÄVYYS - RAPORTTI

2024



Antti Rousku



TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Kuljettimien valmistusala on keskeisessä roolissa monilla teollisuudenaloilla. Tavoittemme on olla alan suunnannäyttäjä, joka edistää kestävämpiä ratkaisuja valmistusprosessien, tuotteiden ja toimitusketjun kautta.

Kestävyysraporttimme kokoaa vuoden 2024 keskeiset ympäristö-, sosiaali- ja hallintovastuun (ESG) toimet sekä vastuullisuuden kehityskohteemme.

Yhdessä voimme rakentaa kestävämpää tulevaisuutta, jossa innovaatio ja vastuullisuus kulkevat käsi kädessä.



ESG 2024 YHTEENVETO

YMPÄRISTÖ

- Olennaisuusanalyysi
- Päästölaskenta
- Hiilijalanjäljen pieneneminen
- 100 % uusiutuva ostosähkö
- Kiertotalouden kehittäminen
- PK-yritysten ilmasto-ohjelma

YHTEISKUNTA

- Olennaisuusanalyysi
- Tapaturmataajuuden lasku
- Työturvallisuusperiaatteet
- Koulutukset
- Henkilöstön vuoropuhelu
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-
tavoitteiden määrittely

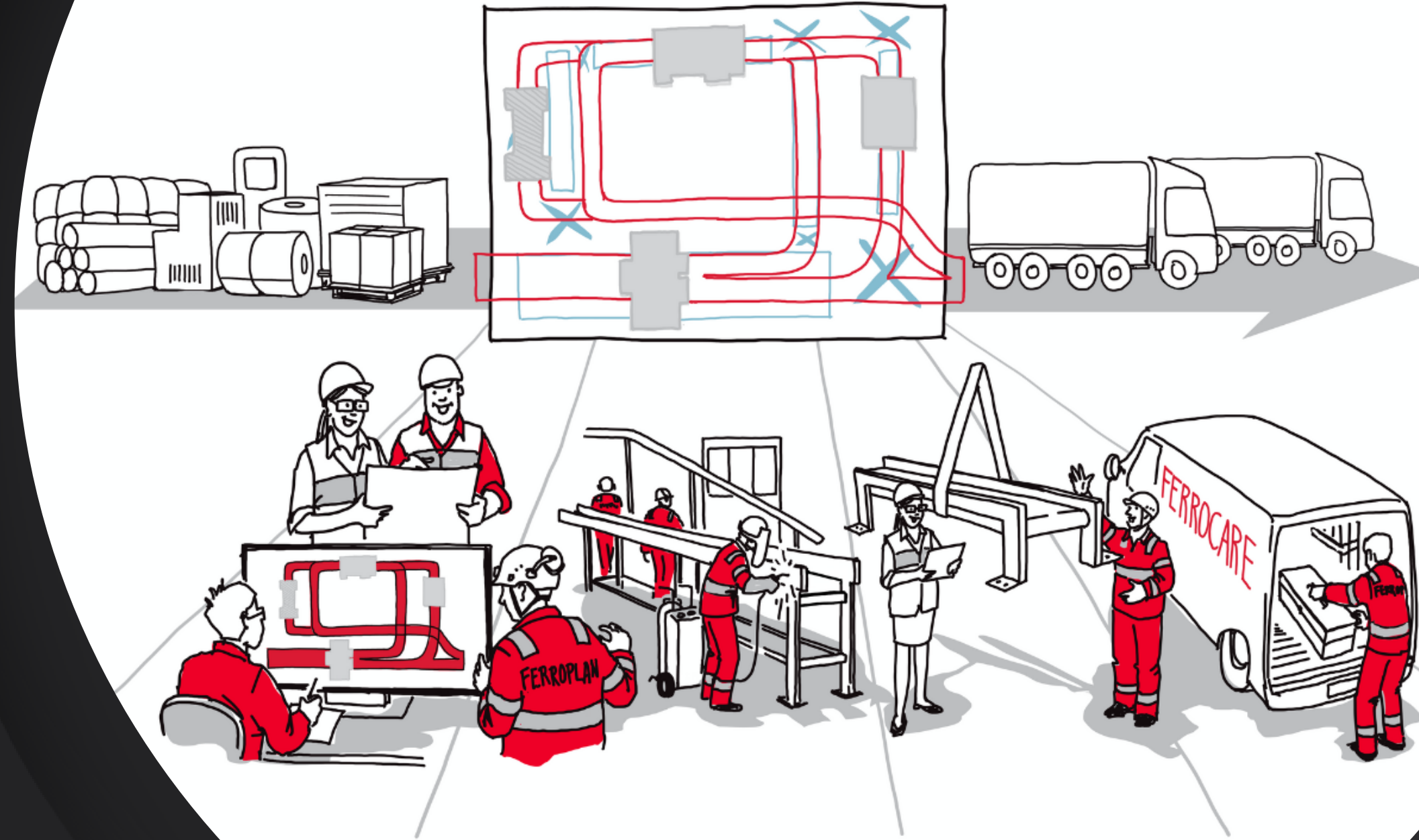
HALLINTO

- Olennaisuusanalyysi
- Eettiset toimintaohjeet
- Whistleblowing
- Riskinhallinnan kehittäminen
- ISO9001 ja ISO3834-2 sertifiointit
- Vastuullisen hankinnan kehitys
- Kriisivalmiussuunnitelma



Kestävyysraportti
2024

LIIKETOIMINTA LYHYESTI





Kestävyysraportti
2024

FERROWAY



Olemme asiakkaidemme
tuotantoketjun vahvin lenkki.



Olemme raskaiden erikoiskuljettimien
kansainvälinen markkinajohtaja.



UTELIAS

Näemme mahdollisuuksia
haasteiden sijaan.



RAKENTAVA

Toteutamme kestäviä
ratkaisuja.
Ei mitään rimpuloita.



SITOUTUNUT

Toimimme pitkäjänteisesti
yhteistyössä.



YMPÄRISTÖ

Toimintamme ympäristövaikutukset ovat vähäisiä, sillä kuljettimien valmistus ei aiheuta ilmaan, vesistöön tai maaperään päästöjä, jotka edellyttäisivät viranomaisraportointia.

Haluamme kuitenkin ymmärtää toimintamme ympäristövaikutusten nykytilan ja tunnistaa mahdollisuudet niiden vähentämiseen.





YMPÄRISTÖ



ENERGIAN KULUTUS

Vuosittainen kokonaiskulutuksemme Suomen toimipisteillä on noin 1 000 MWh. Kulutus vaihtelee vuodenaikojen mukaan, sillä talvikaudella energian tarve kiinteistöjen lämmitykseen kasvaa.

Hyödynnämme energialaitoksemme tuottaman lämmön lisäksi sähköä ja maakaasua. Vuodesta 2024 alkaen ostosähkömme on alkuperätakuin varmennettua hiilidioksivapaata sähköä.

FERROPOWER ENERGIALAITOS

Orimattilan toimipisteen yhteydessä sijaitseva, liikutettava energialaitos tuottaa lämpöä kiinteistölle ja kaupungin kaukolämpöverkkoon. Laitos hyödyntää biomassaa ja SRF-kierrätyspolttoainetta.

Laitoksella on kaksi voimassa olevaa ympäristölupaa, ja sen toiminta noudattaa ympäristömääräyksiä. Ilmaan johdettavat savukaasut puhdistetaan multisyklonilla ja pussisuodattimella. Päästötasoja seurataan jatkuvasti, ja ne raportoidaan säännöllisesti ympäristölupaviranomaiselle.



YMPÄRISTÖ



JÄTE

Suomen toimipisteissämme syntyi vuonna 2024 yhteensä noin 170 tonnia tavanomaista jätettä, josta 73 % oli kierrätysmetallia. Muun syntypaikkalajitellun jätteen osuus: 7 % energiajäte, 13 % sekajäte, 1% biojäte, 3 % puhdas puujäte, 1 % pahvi, 2 % vaarallinen jäte sekä alle 1 % keräys- ja tietosuojapaperia. Kaikki jätteet toimitetaan ympäristöluvallisiin jatkokäsittelypaikkoihin.

Metallijäte on 100 % kierrätettävää ja ohjataan takaisin materiaalikiertoon. Pyrimme maksimoimaan jätteiden hyötykäytön ja seuraamme aktiivisesti, mihin hyödynnettävät jätteemme päätyvät.

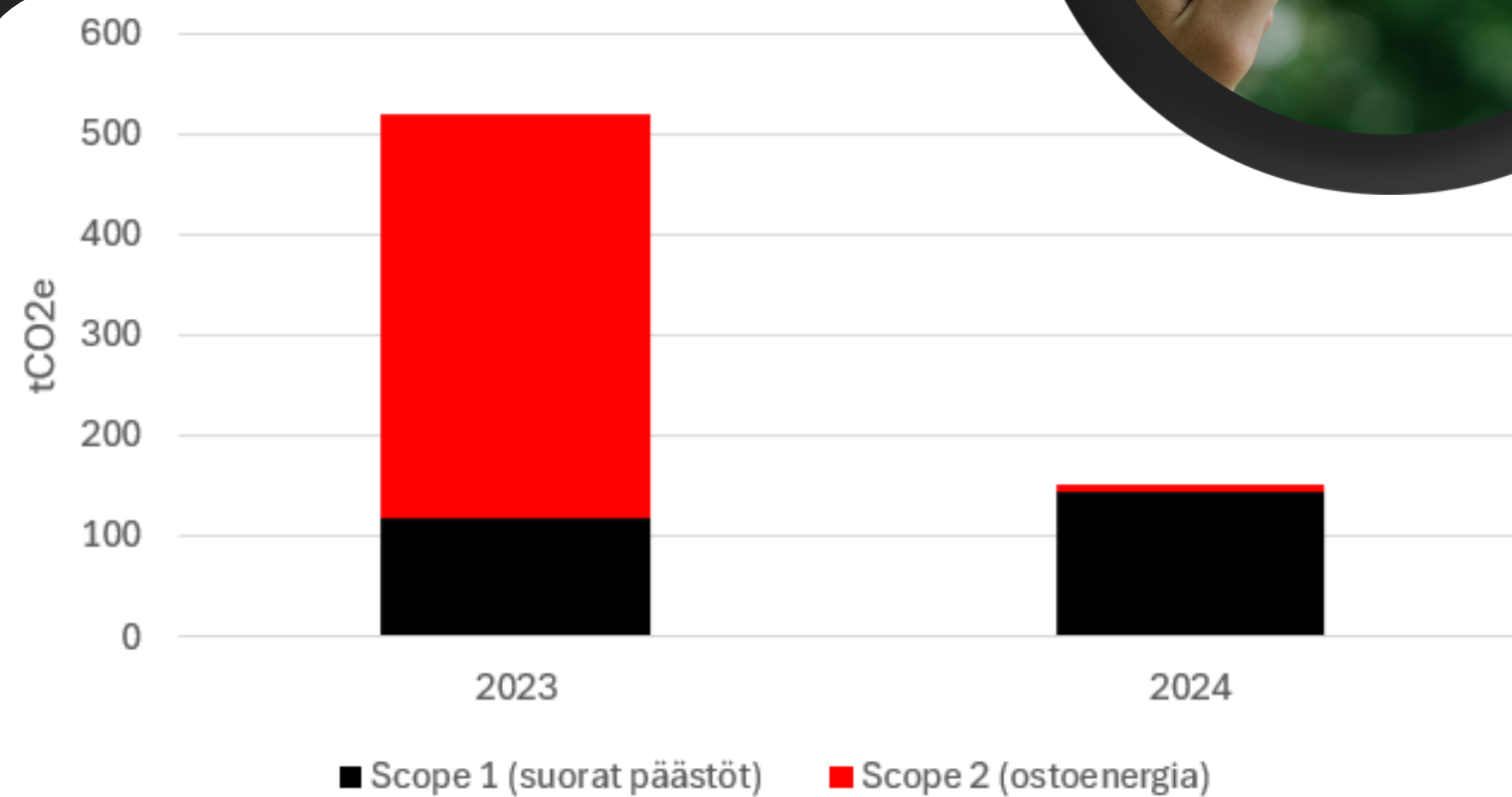
Vuoden 2024 kierrätysasteen raportoinnin luotettavuus ei ole vielä täysin kattava, joten panostamme sen kehittämiseen vuodesta 2025 alkaen.

ILMASTO-OHJELMA

Osallistuimme Keskuskauppakamarin järjestämään PK-yritysten ilmasto-ohjelmaan, josta saimme arvokasta tietoa kestävästä liiketoiminnan kehittämiseen ja käytännön sovelluksiin.



YMPÄRISTÖ



HIILIJALANJÄLKI

Toimintamme hiilijalanjälki (Scope 1 ja 2) laskettiin ensimmäisen kerran vuonna 2023 GHG-protokollan mukaisia päästökertoimia käyttäen. Tuolloin hiilijalanjälkemme oli 473 tCO₂e.

Vuoden 2024 laskennan perusteella toimintamme päästöt olivat huomattavasti pienemmät, 152 tCO₂e.

Merkittävin päästöjä vähentävä tekijä oli hiilidioksidivapaan ostosähkön käyttöön siirtyminen Suomen toimipisteissä. Suorat päästöt kasvoivat noin 27 tCO₂e energialaitoksen korkeammasta käyttöasteesta johtuen.



YMPÄRISTÖ



VEDEN KULUTUS

Vedenkulutuksemme on vuositasolla erittäin maltillista, ja koko toiminnan päivittäinen veden käyttö on noin 1 000 litraa.

Vesi otetaan kunnallisesta vesijohtoverkostosta pääasiassa juoma- ja saniteettikäyttöön. Tuotantoprosesseissamme ei käytetä vettä lainkaan. Jätevedet ohjataan kunnalliseen viemäriverkostoon ja edelleen käsiteltäväksi jätevedenpuhdistamossa.



HULEVEDET

Tuotantolaitosten piha-alueiden hulevedet johdetaan hallitusti pois piha-alueilta. Nastolan tehdas sijaitsee pohjavesialueella. Toiminnasta ei kuitenkaan aiheudu suoria tai riskinarvioinnin perusteella todennäköisiä välillisiäkään vaikutuksia maaperään eikä pohjaveteen.



YHTEISKUNTA

Olemme sitoutuneet edistämään työntekijöidemme ja sidosryhmiemme hyvinvointia tavoitteellisesti sekä noudattamaan kaikessa toiminnassamme asiaankuuluvia lakeja ja asetuksia. Varmistamme turvalliset ja terveelliset olosuhteet niin työntekijöillemme kuin vieraillemme päivittäisessä toiminnassamme. Toimintaamme ohjaa yrityksen toimintapolitiikka ja eettiset ohjeet (Code of Conduct).

Panostamme jatkuvasti työturvallisuuden ja työympäristön kehittämiseen, huomioimme henkilöstömme koulutustarpeet osana henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia ja edistämme tasa-arvoisuutta työyhteisössämme.



YHTEISKUNTA



TURVALLISUUS

Turvallisuusjohtamisemme perustuu ennakoivaan riskienhallintaan, jatkuvaan kehittämiseen ja avoimeen turvallisuuskulttuuriin. Tavoitteenamme on varmistaa työntekijöiden, kumppaneiden ja sidosryhmien turvallisuus kaikessa toiminnassamme. Vuonna 2023 tapaturmataajuus (TRIF) oli 25.0, mikä alitti teollisuuden keskitason (26.2). Vuonna 2024 TRIF-taajuutemme laski lukuun 14.4.

Keskeisiä periaatteitamme ovat selkeät turvallisuusohjeet, säännölliset koulutukset sekä turvallisuushavaintojen ja poikkeamien aktiivinen raportointi. Johdon sitoutuminen varmistaa, että turvallisuus on osa päivittäistä toimintaa.

Tietoturvaa hallitaan selkeillä toimintaperiaatteilla, säännöllisillä päivityksillä ja henkilöstön koulutuksella. Riskinarviointi on jatkuva prosessi, jossa tunnistetaan, analysoidaan ja hallitaan uhkia. Ennaltaehkäisevät toimenpiteet, kuten järjestelmien suojaus ja käyttöoikeuksien hallinta, takaavat ajantasaisen tietoturvan ja riskienhallinnan.



YHTEISKUNTA



TYÖHYVINVOINTI

Työhyvinvointi on olennainen osa kestävän liiketoimintamme strategiaa. Tarjoamme työntekijöillemme etuja, jotka tukevat fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia, kuten joustavat työajat, ergonomiset työtilat, vapaa-ajan tapaturmasvakuutuksen, työhyvinvointikyselyt, liikunta- ja kulttuuriedun, työsuhdepyörän, työterveyshuollon sekä mahdollisuuden hybridityöhön. Näin edistämme työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä työntekijöidemme hyvinvointia.

Työsuojelun toimintaohjelmamme tavoitteena on turvallinen ja terveellinen työympäristö. Ohjelma kattaa riskien arvioinnin, työhyvinvointia tukevat toimenpiteet ja ennaltaehkäisevän toiminnan, kuten tapaturmien ja työperäisten sairauksien vähentämisen. Pää tavoitteitamme ovat tapaturmattomuus, työkyvyn ylläpitäminen ja työntekijöiden osallistaminen työsuojelutoimintaan, joita edistämme koulutuksella, avoimella vuoropuhelulla ja jatkuvalla kehittämisellä.



YHTEISKUNTA



KOULUTUS JA OSAAMINEN

Tarjoamme työntekijöillemme jatkuvia kehittymismahdollisuuksia sekä teknisissä että pehmeissä taidoissa, kuten johtajuudessa ja vuorovaikutuksessa. Sisäiset ja ulkoiset koulutukset tukevat alan kehitystä ja tulevaisuuden osaamistarpeita, varmistaen henkilöstömme ajantasaisen osaamisen.



TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Sitoudumme edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa tarjoamalla kaikille työntekijöille tasavertaiset kehittymis- ja uramahdollisuudet. Varmistamme puolueettoman rekrytoinnin, tasa-arvoiset työehdot ja syrjinnästä vapaan työympäristön. Seuraamme edistymistä ja toteutamme tarvittavat toimenpiteet epätasa-arvon korjaamiseksi.



YHTEISKUNTA



SUKUPUOLTEN VÄLINEN TASAPAINO

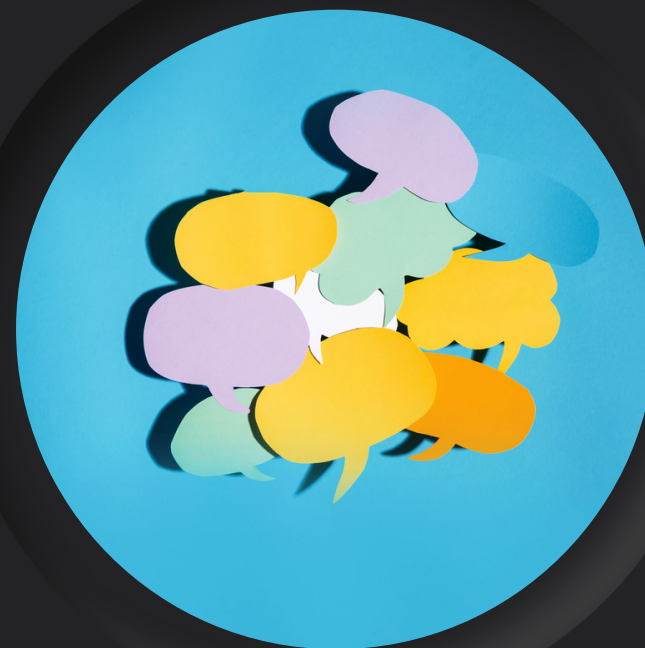
Vuonna 2024 työntekijöistämme noin 9 % oli naisia. Teollisuus on perinteisesti miesvaltainen toimiala. Tämä johtuu pitkälti perinteisistä työmarkkinarakenteista, koulutustaustoista sekä alan fyysisistä ja teknisistä vaatimuksista.

Hallituksemme jäsenistä 60 % oli naisia. Jäsenistö on Corporate Governance -koodin mukainen noudattaen hyvän hallintotavan periaatteita, kuten monimuotoisuuden, osaamisen ja riippumattomuuden vaatimuksia.

Sukupuolten välisen tasapainon edistäminen on keskeinen osa vastuullisuustyötämme. Tavoitteenamme on luoda yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikille työntekijöille ja kannustaa monimuotoisuuden lisäämistä alallamme.



YHTEISKUNTA



HENKILÖSTÖN VUOROPUHELU

Toteutamme kvartaaleittain yhteistoimintalain (1333/2021) mukaisen henkilöstön vuoropuhelun varmistaksemme työntekijöiden osallistumisen päätöksentekoon. Vuoropuhelu edistää avoimuutta, tiedonkulkua ja yhteistyötä sekä käsittelee työnantajan suunnittelemaa muutoksia ja työntekijöiden näkemyksiä.



HENKILÖSTÖKYSELYT

Henkilöstökyselyt ovat keskeinen työkalu jatkuvassa kehittämisessä. Järjestämme vuosittain kyselyitä tarjoten työntekijöille mahdollisuuden antaa palautetta työympäristöstä, johtamisesta ja työkäytännöistä. Tulokset analysoidaan säännöllisesti, ja niiden pohjalta käynnistetään kehitystoimenpiteitä työhyvinvoinnin ja toimintamallien parantamiseksi.



Kestävyysraportti
2024

HALLINTO

Taloudellinen vastuu on keskeinen osa vastuullisuuttamme. Olemme sitoutuneet toimimaan taloudellisesti kestävästi ja vastuullisesti, varmistaen liiketoiminnan pitkäjänteisen menestyksen sidosryhmien odotukset huomioiden. Eettisyys on toimintamme perusta, ja toimimme oikeudenmukaisesti, rehellisesti ja vastuullisesti kaikilla tasoilla. Päätöksenteossamme huomioimme sekä lyhyen että pitkän aikavälin vaikutukset. Eettiset periaatteemme ohjaavat arkea, sisältäen korruption ja epäeettisten käytäntöjen torjunnan, työntekijöiden oikeuksien kunnioittamisen sekä vastuullisen hankintaketjun hallinnan.





HALLINTO



RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on olennainen osa vastuullisuuttamme ja liiketoiminnan kestävyttä. Meillä on systemaattinen, dokumentoitu lähestymistapa riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan, kattuen taloudelliset, operatiiviset, ympäristölliset ja sosiaaliset riskit.

Riskienhallintaprosessimme sisältää riskien arvioinnin, priorisoinnin ja toimenpiteiden määrittelyn haitallisten vaikutusten minimoimiseksi. Seuraamme riskejä jatkuvasti ja päivitämme toimintatapoja tarvittaessa. Viimeisin riskinarviointi tehtiin vuonna 2024.



SIDOSRYHMÄ- YHTEISTYÖ JA Viestintä

Käymme aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa jatkuvasti eri yhteyksissä. Varmistamme, että vastuullisuusnäkökohtamme viestitään selkeästi sidosryhmille ja huomioidaan yhteistyössä heidän kanssaan.



Kestävyysraportti
2024



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



KESTÄVYYS- TAVOITTEET

Tavoitteiden asetannassa on
huomioitu Agenda 2030-
toimintaohjelman mukaisista
tavoitteista 8, 9 ja 12.

KESTÄVYYSTAVOITTEET JA VASTUULLISUUDEN SEURANTA

TUOTETURVALLISUUS

HYVÄ TYÖPAIKKA

ULKOINEN SERTIFIOINTI

TOIMITTAJA- JA
MATERIAALIHALLINTA

TUOTTEEN ELINKAAREN
HALLINTA





Kestävyysraportti 2024



Ferroplanin kestävän liiketoiminnan ohjelma määrittelee kestävyystavoitteet ja mittarit vuosille 2025–2029. Konkreettiset toimenpiteet suunnitellaan yhteistyössä eri tiimien kanssa, ja niiden toteutusta edistetään työpajatyöskentelyn avulla. Ohjelma valmistuu kesään 2025 mennessä.

Kestävyystavoitteiden mittaaminen ja analysointi ovat keskeisiä osia vastuullisuustyötämme. Seuranta varmistaa tavoitteiden toteutumisen ja toiminnan linjauksen vastuullisuusstrategian mukaisesti.

Mittaamiseen käytetään erilaisia menetelmiä:

- Kvantitatiiviset mittarit: hiilidioksidipäästöt, energiankulutus, kierrätysaste, työntekijöiden sukupuolijakauma.
- Kvalitatiiviset mittarit: asiakastyytyväisyys, työntekijöiden hyvinvointi, eettisten periaatteiden noudattaminen.
- Sertifikaatit ja ulkopuoliset arvioinnit: ISO-standardit ja muut riippumattomat tarkastukset.

Tuloksia analysoidaan säännöllisesti, ja niiden pohjalta tehdään tarvittavia muutoksia, kuten strategian päivityksiä ja uusien tavoitteiden asettamista.



SEURANTA JA JATKUVA KEHITTÄMINEN

Kvartaaleittain tapahtuvan seurannan avulla arvioimme vastuullisuustoimien vaikutuksia:

- Sosiaaliset ja ympäristölliset vaikutukset: ympäristökuormituksen vähentyminen, työhyvinvoinnin paraneminen.
- Taloudelliset vaikutukset: energiatehokkuuden kustannussäästöt, brändiarvon kasvu.
- Maine ja sidosryhmäsuhteet: vahvistunut luottamus ja parempi yrityskuva.

Jatkuvan parantamisen periaatteella kehitämme toimintatapoja ja varmistamme vastuullisuusstrategian vaikuttavuuden pitkällä aikavälillä.

